



المعرض الوظيفي

مكتب الإرشاد الوظيفي ومتابعة الخريجين/
صندوق الملك عبدالله الثاني للتنمية

2017





الجامعة الأردنية

الجامعة الأردنية، والتي تأسست عام ١٩٦٢، إرتأت بأن تكون مؤسسة تعليمية بحثية مجتمعية وشاملة، قد وضعت بين أيدي طلبتها خيارات واسعة من البرامج الأكاديمية، إذ أتاحت لهم الاختيار من بين أكثر من ٢٥٠ برنامج أكاديمي تقدمها (٢٤) كلية في مختلف التخصصات .

تقدم على مستوى البكالوريوس ٩٤ برنامجا مختلفا في الطب، طب الاسنان، الصيدلة، التمريض، علوم التأهيل، العلوم، الزراعة، الهندسة، تكنولوجيا المعلومات، الآداب، إدارة الأعمال، الشريعة، العلوم التربوية، الحقوق، التربية الرياضية، الفنون والتصميم، الدراسات الدولية، اللغات الأجنبية، والسياحة والاثار .

أما على مستوى الدراسات العليا، فتوفر ٣٨ برنامجا للدكتوراه، وهو ما يزيد على ٥٠٪ من برامج الدكتوراه في المملكة، و 111 برنامج ماجستير، أي ما يقارب ٢٥٪ من برامج الماجستير في المملكة، و ١٦ برنامجا في الاختصاص العالي في الطب وبرنامجا للاختصاص العالي في طب الأسنان، و ٣ برامج دبلوم.

وبلغ عدد خريجي الجامعة منذ التأسيس أكثر من (٢٠٠,٠٠٠) خريج حول العالم، وقد صنّف خريجي الجامعة الأردنية في المرتبة (٣٣٠) عالميا في السمعة التوظيفية حسب تصنيف QS العالمي.

حصلت الجامعة على مراكز متقدمة في مختلف التصنيفات العالمية: فهي حسب تصنيف QS العالمي من أفضل ٦٠٠ جامعة عالمياً، ومن أفضل ١٠ جامعات عربية، وأربعة نجوم حسب تصنيف QS Stars.

رؤية ملكية للإبداع والتميز

صدرت الإرادة الملكية السامية بالموافقة على قانون صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية المؤقت رقم (٨١) لسنة (٢٠٠١)، ليعمل كمؤسسة غير حكومية، تسعى إلى تحقيق التنمية في مختلف محافظات المملكة وتعمل على تحسين مستوى المعيشة وتنمية المواهب، وقد باشرت الجامعة الأردنية بتأسيس مكتب صندوق الملك عبد الله الثاني للتنمية "للإرشاد المهني" بتاريخ (٢٠٠٣/١٠/١٥)، حيث تفضل جلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم حفظه الله بافتتاحه يوم الإثنين (٢٠٠٤/٣/٢٩).

إن فكرة هذه المكاتب ظهرت كأحدى توصيات ملتقى شباب الأردن الذي عقد تحت رعاية جلالة الملك عبد الله الثاني المعظم حيث كانت التوجيهات الملكية السامية تؤكد على أهمية إيجاد حلقة للتواصل والشراكة بين الطلبة ومؤسسات المجتمع المدني التي تساعد على دعم ورعاية التميز والإبداع لدى الطلبة، وإيجاد الآليات والبرامج في الجامعات لربط الخريجين بسوق العمل وتعريفهم به.



تعتبر Orange الأردن، مشغل الاتصالات المتكامل الرائد في المملكة؛ حيث أنها تقدم باقة واسعة من خدمات الاتصالات المتكاملة التي تتنوع ما بين خدمات الثابت والخلوي والإنترنت لتلبي احتياجات قاعدة زبائنها ومشتريها المتنامية والتي تزيد عن ٤ مليون مشترك، مما جعلها اليوم اللبنة الأساسية لقطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات في المملكة.

وقد استطاعت الشركة إحراز تقدمها الكبير في مختلف مجالات عملها على إثر عملية خصصة مجموعة الاتصالات الأردنية، والتي اعتبرها الخبراء قصة نجاح بارزة وغير مسبوقه لنهج الخصصة في الأردن، وذلك لآثارها الإيجابية على القطاع والاقتصاد بشكل عام. هذا وتمكنت الشركة، بالاستفادة من مكانة علامتها التجارية العالمية، من المساهمة بفعالية وإلى حد كبير في وضع الأردن على خارطة العالمية للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، من خلال تحقيق نقلات نوعية وإنجازات كبيرة منذ ذلك الحين.

في عام ٢٠١٣، قامت الشركة بتحقيق قفزة نوعية جديدة في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات عندما طرحت اثنتين من الخدمات الثورية وهما خدمتي VDSL و FTTH، قدمت من خلالهما سرعات إنترنت غير مسبوقه لمشتريها ولأول مرة في الأردن وصلت إلى ٨٠ و ١٠٠ ميجابت في الثانية، وذلك ضمن مرحلة تجريبية. وكانت خدمة VDSL قد أطلقت تجارياً خلال شهر تشرين الأول من عام ٢٠١٤ مع عرض "فايبر سبيد ١" الذي يتيح على مدار الساعة إمكانية التنزيل غير المحدود وبمعدل سرعة يصل إلى ٨٠ ميجابت/ للثانية الواحدة، وذلك في عدة مناطق في عمّان. تبع ذلك خلال عام ٢٠١٥ تحقيقها للأسبقية على مستوى المملكة في إطلاق خدمات الجيل الرابع في فترة قياسية المخطط له خلال عام ٢٠١٥.

وقامت الشركة ايضا بإطلاق استراتيجيتها الجديدة للأعوام ٢٠١٥-٢٠٢٠ تحت عنوان " Essentials ٢.٢ " حددت من خلالها هدفها الأساسي الذي يتمحور حول تقديم خدمة زبائن لا تضاهى.

وستعمل Orange الأردن ضماناً لنجاح استراتيجيتها على ضخ استثمارات جديدة وعلى تحديث وتجديد كافة نقاط التواصل مع الزبائن لتقديم تجربة زبائن متكاملة مع إدخال مفهوم جديد لمركز خدمات البيع، فضلاً عن استحداث قنوات جديدة لقياس آراء الزبائن. هذا ويتمحور هدف الشركة الرئيس من أعمالها ونشاطاتها حول المساهمة الفاعلة في تحويل المملكة إلى مركز اقليمي للاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وذلك تجسيدا للروى الملكية السامية.

وتعزيزاً لهذا السجل الرائع، فقد كانت الشركة ملتزمة دوماً بالمساهمة في بناء وتنمية المجتمع المحلي وذلك من خلال وضع استراتيجية طويلة الأمد في مجال المسؤولية الاجتماعية، وعبر تأسيس نادي موظفي Orange للمسؤولية الاجتماعية. هذا وتعتمد الشركة نهجاً متطوراً ومتميزاً في أعمالها ونشاطاتها للمسؤولية الاجتماعية بهدف الوصول للتنمية المستدامة المنشودة، يقوم على توسيع شبكة شركائها في هذا المجال لتضم العديد من منظمات المجتمع المدني البارزة في المملكة، ويركز على دعم التعليم، ومشاريع الريادة، والصحة، وتنمية المجتمع المحلي. كما وتميزت الشركة بدعمها الكبير والمميز لقطاعي الرياضة والثقافة، ورعايتها للعديد من الفعاليات الهامة ضمنهما كرهايتها لجهات فعالة متعددة كتكية ام علي، هيئة اجيال السلام والصندوق الهاشمي للتنمية البشرية (جهد) فضلا عن اطلاقها لمحرك المشاريع الريادية BIG powered by Orange في مجمع الملك حسين للأعمال و حاضنات الابداع في جامعتي الاردنية واليرموك.

بعد زرع جذورها في الأردن خلال العام ٢٠٠٧، أحدثت «توتال الأردن» ثورة في قطاع محطات المحروقات والمشتقات النفطية غير المنظم في كافة المناطق، ففي مارس/آذار ٢٠٠٩ أنشأت توتال أول محطة محروقات لتنقل القطاع إلى سوق أكثر أماناً ونظافة وإبتكاراً.

واليوم، فإن توتال شركة الطاقة الدولية الوحيدة في الأردن الرائدة في مجال السلامة العامة والابتكار وخدمة العملاء. إذ ان المعايير العالية هي ما يحكم أداء شبكة توتال التي تتوزع على أكثر من ١٧٠ محطة خدمة.

وقد أسفرت جهود الشركة عن إحداث أثر مضاعف في قطاع المحروقات الأمر الذي أدى إلى رفع مستوى وعي هذه الصناعة في تحسين الأداء خلال أقل من عقد من الزمن.

وقدمت توتال للأردنيين خدمات رفيعة المستوى مثل "بطاقات توتال" ودفا توتال "المعنية بتسليم وقود التدفئة للمنازل" و"كوارتز" لتشحيم السيارات، وكلها خدمات هدفت إلى التسهيل على الزبائن.

ويعتبر الابتكار أحد المحركات الرئيسية لعمل توتال، حيث تواصل الشركة تزويد عملائها بالمنتجات والخدمات المتوافقة مع متطلباتهم، عبر الاستماع إلى اقتراحاتهم وردود أفعالهم، ومؤخراً كشفت توتال النقاب عن خدمة غسيل السيارات الآلية الجديدة التي تقدم خدمات التنظيف الآلية بهدف إتمام الخدمة بشكل أسرع وصديق للبيئة.

وعلاوة على ما سبق، تقدم توتال منتجات وخدمات لمختلف المؤسسات في قطاعات متعددة مثل التعدين والبناء والتشييد، والصناعة والفنادق والضيافة والنقل والأدوية والتعليم إضافة إلى القطاع الحكومي وقطاعات

أخرى كثيرة. فمن خلال بطاقات خدمة توتال تزود الشركة، المؤسسات بالأدوات اللازمة لإدارة ومراقبة الأساطيل الصغيرة والكبيرة من المركبات على اختلاف انواعها بكفاءة، وبما يمكنها من مراقبة أساطيل النقل من حيث استهلاك الوقود والحد من مشاكل التعبئة.

وحصلت توتال على شهادات الأيزو، ٩٠٠١ و١٤٠٠١ و١٨٠٠١ وتعكس هذه الشهادات التزام الشركة بالقواعد المهنية ومعايير السلامة والأمن إضافة الى الصحة العامة وحماية البيئة.

وتحرص "توتال" بشكل خاص على المساهمة في التنمية المستدامة بالمجتمعات المحلية، مع التركيز على القضايا الإنسانية والاجتماعية والإقتصادية، حيث استفاد أكثر من ١٢ ألف طالب في ٩٠ مدرسة حكومية بمختلف مناطق المملكة من برنامج السلامة على الطرق الذي نفذته الشركة.

ونتيجة للالتزام "توتال" بحماية البيئة أنشأت الشركة قسماً خاصاً بالطاقة المتجددة، حيث جهزت ثلاث محطات خدمة بالألواح الشمسية بهدف تلبية احتياجاتها من الطاقة الكهربائية بنسبة تزيد على ٨٥٪. وهناك خطط لتحويل المزيد من المحطات للعمل بالطاقة الشمسية في المستقبل.

ونتيجة لمسؤوليتها كشركة طاقة عالمية، جعلت توتال من حماية البيئة والمشاركة المجتمعية جزءاً لا يتجزأ من استراتيجيتها. بدءاً من الالتزام بالسلامة العامة والأمان، إلى مواجهة تحديات التغير المناخي، وتعزيز إندماج الشركة في المجتمعات المحلية، إلى العمل بطريقة مستدامة ومسؤولة كل يوم. وهذا ما تلتزم به في كل شيء مرتبط بطاقة أفضل.

بنك الإسكان للتجارة والتمويل

تأسس بنك الإسكان للتجارة والتمويل في عام ١٩٧٣ كبنك متخصص في التمويل الإسكاني، وفي عام ١٩٩٧ تحوّل إلى بنك تجاري شامل، وهو من البنوك الرائدة في السوق المصرفي الأردني ويمتلك أكبر وأوسع شبكة فروع وصرافات آلية في المملكة الأردنية الهاشمية، ويقدم البنك الخدمات المصرفية الشاملة لعملائه من الأفراد والشركات والمؤسسات داخل المملكة وخارجها من خلال:

شبكة فروع البنك: الأردن (١٣٣ فرع)، فلسطين (١٤ فرع)، البحرين (فرع واحد).

Housing Bank for Trade and Finance (HBTF)

The Housing Bank for Trade and Finance (HBTF) was established in 1973 as a specialized housing finance institution; in 1997, it was converted to a universal bank.

HBTF is a leading bank in Jordan. it has the largest and most widely distributed branch and ATM networks. The Bank extends its comprehensive products and services for retail and corporate customers inside and outside Jordan through:

- HBTF Branches: Jordan (133), Palestine (14) and Bahrain (1 branch).





GCMS

Global Comprehensive
Medical Services

Global Comprehensive Medical Services

Who are we:

GCMS is a Kuwaiti Medical Services Company with deep understanding of today's medical sector needs.

Our team is comprised of medical staff with extended expertise in the medical field, in both governmental and private sectors.

We aim to always be 5 steps ahead of the crowd.

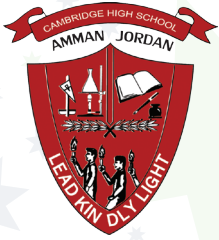
What are we looking for:

BSc degree holders (or Higher) in the following specialties:

- Physiotherapists (with 3+ years of working experience)
- Occupational therapists (with 3+ years of working experience)
- Speech therapists (with 3+ years of working experience)
- Nurses (with 2+ years of working experience)
- Your Success is Our Passion

Facebook page :www.facebook.com/GCMS-0096596622966
E-mail :jarrah_aam@yahoo.com





مدرسة كامبردج الدولية

مدرسة كامبردج الدولية

- تأسست مدرسة كامبردج الدولية عام ٢٠٠٠م
- في المدرسة جميع المراحل الدراسية من الروضة حتى الصف الثاني عشر.
- تدرس المدرسة منهاج البكالوريا الدولي (IB) الذي يعادل شهادة التوجيهي الاردني.
- يدرس جميع المواد باللغة الانجليزية ما عدا مادة اللغة العربية و مادة التربية الدينية.
- تضم المدرسة طلبة من ٢٨ جنسية مختلفة.
- نقدم صفوف تقوية لغة عربية لغير الناطقين بها و صفوف تقوية لغة انجليزية.
- يشتمل المبنى على المرافق الرئيسية التي تخدم العملية التربوية ومنها المختبرات العلمية، مختبرات الحاسوب، مسرح، مكتبة، مسبح، صالة رياضية، ملاعب عشبية .

مستشارون محترفون .. تاريخ .. خبرة .. عراقية ..

مستشارون محترفون واحدة من كبرى الأكاديميات الرائدة في مجال التدريب على مستوى الشرق الأوسط، تأسست عام ٢٠٠٢ وعبر سلسلة من التطور والتوسع أصبحت اليوم احدى أهم الاكاديميات ذات المرجعية في التدريب ، رافدة السوق المحلي والاقليمي التدريب بارفع المستويات الخدماتية .

مستشارون محترفون .. كادر متخصص محترف يضم ١٥٠ موظف بقدرة استيعابية تفوق ٢٠٠٠ متدرب شهريا موفرين دورات تدريبية مصممة لتفوق توقعات عملائنا وضمن ادق تفاصيل اعمالهم وتخصصاتهم على تنوعها واختلافها.

مستشارون محترفون .. تقدم خدمات نوعية تشمل المعرفة والمهارة ، وتحقق النمو والتطور المعرفي لعملائنا، الذين يتخرجون حاملين خبرات ومهارات تميزهم على مستوى مؤسساتهم وسوق العمل المحلي والإقليمي.

خدماتنا :

– تنفيذ دورات و برامج تدريبية متخصصة في مجالات:

- اللغة الانجليزية
- التصميم الجرافيكي
- لغات البرمجة
- المونتاج التلفزيوني
- المحاسبة
- الرسم الهندسي
- الشبكات والصيانه
- مهارات الحاسوب



EY Jordan

We are 230,000 people based in 728 offices in 150 countries, organized into 28 Regions and four Areas.

All of our people work in one of our service lines – Assurance, Advisory, Tax, and Transaction Advisory Services (TAS) – or in Core Business Services (CBS) which provides internal operational support such as HR and IT services.

EY is committed to doing its part in building a better working world. The insights and quality services we deliver help build trust and confidence in the capital markets and in economies the world over. We develop outstanding leaders who team to deliver on our promises to all of our stakeholders. In so doing, we play a critical role in building a better working world for our people, for our clients and for our communities.

Our values define who we are. They influence the way we work with each other, our clients and regulators, and our communities, where we use professional skills to create positive change close to home and around the world.

نبذه عن أكاديمية نهر الاردن

تعمل أكاديمية نهر الأردن على تمكين وبناء معرفة وقدرات الأفراد والمؤسسات لمواكبة التطورات والمستجدات العلميّة، عبر تقديم أفضل البرامج التدريبية والاستشاريّة بمنهجية علمية، بمساهمة نخبة من الخبراء الأكاديميين والمهنيّين. نحن ملتزمون بمساعدة الأفراد والمنظمات على إطلاق طاقاتهم الكامنة وتطوير مهاراتهم.

نعمل وفقاً للمعايير المتفق عليها من وزارة العمل/مكتب ضبط الجودة، إذ أن برامجنا التدريبية مبنية على أسس علمية متينة، ومصممة لخلق تجربة تعليمية فعالة قائمة

تعمل أكاديمية نهر الأردن مع جامعات وأكاديميات مرموقة مثل: الجامعة الأردنية، جامعة الزيتونة الأردنية، جامعة البترا، جامعة الإسراء ، الجامعة الالمانية والجامعة الامريكية بالإضافة إلى

Growth Academy for Human Resources Development.

و شهادتنا معتمدة من الجهات اعلاه كافة.

تعد مجموعة طلال أبوغزاله أكبر مجموعة عالمية من شركات الخدمات المهنية التي تعمل في حقول المحاسبة، التدقيق الخارجي، التدقيق الداخلي، حوكمة الشركات، الضرائب، الاستشارات التعليمية، الدراسات الاقتصادية والإستراتيجية، خدمات الاستشارات الإدارية، التدريب المهني والفني، نقل التقنية وإدارة المشاريع، إدارة العقارات، خدمات المستثمرين واستشارات الأعمال، الموارد البشرية وخدمات التوظيف، الحكومة الإلكترونية، التجارة الإلكترونية، التعليم الإلكتروني وتدقيق أمن تقنية المعلومات، تطوير وتصميم المواقع، الترجمة الفورية والترجمة المهنية، تعريب المواقع، تسجيل أسماء المجال، التخطيط الاستراتيجي لتقنية المعلومات والاتصالات، الخدمات الاستشارية لتخطيط موارد المشاريع، التدريب على مهارات تقنية المعلومات والإنترنت وامتحاناتها، وكالة أنباء الملكية الفكرية، تقييم أعمال وموجودات الملكية الفكرية وخدمات الأعمال التجارية، تسجيل وحماية الملكية الفكرية، تجدييدات الملكية الفكرية، حماية وإدارة حقوق الملكية، الخدمات القانونية (استشارات ومحاماة) والاككتابات العامة.

تأسست مجموعة طلال أبوغزاله عام ١٩٧٢؛ وتعمل المجموعة من خلال مكاتبها البالغ عددها ٨٥ مكتبا و ١٥٠ مكتب تمثيل حول العالم.

ديلويت أند توش

عن ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) هي عضو في "ديلويت توش توهوماتسو المحدودة" وهي اول شركة خدمات مهنية اسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة.

وتعتبر ديلويت من الشركات المهنية الرائدة التي تقوم بخدمات تدقيق الحسابات والضرائب والإستشارات الإدارية والمشورة المالية وادارة المخاطر في المؤسسات وتضم قرابة ٣,٣٠٠ شريك ومدير وموظف يعملون من خلال ٢٦ مكتباً في ١٥ بلداً. وقد حازت ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) عام ٢٠١٠ على المستوى الأول للاستشارات الضريبية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي حسب تصنيف مجلة "انترناشونال تاكس ريفيو (ITR)". كما حصلت على عدة جوائز في السنوات الأخيرة والتي تضم جائزة "أفضل رب عمل في الشرق الأوسط"، و"أفضل شركة استشارية"، و"جائزة التميز في التدريب والتطوير في الشرق الأوسط" من هيئة المحاسبين القانونيين في إنكلترا وويلز، وجائزة "أفضل شركة متكاملة في مجال المسؤولية الإجتماعية" من قبل شركة المسؤولية الإجتماعية للشركات في المشرق.

أظهرت شركة أمنية قدراتها الريادية في أكثر أسواق الاتصالات تنافسية على مستوى المنطقة لتثبت، وفي فترة قياسية

منذ انطلاقتها الرسمية في ٢٦ حزيران ٢٠٠٥، حققت أمنية نجاحات متتالية بسرعة كبيرة بالإضافة إلى الانتشار الواسع والواضح في كافة أرجاء المنطقة وفي أكثر الأسواق المنافسة للمنطقة

تتبع شركة أمنية لشركة "بتلكو البحرين"، وتصنف من أكثر مشغلي الاتصالات نجاحاً في السوق الأردنية من خلال تقديمها خدمات متكاملة وعالية الجودة؛ تشمل خدمات الهاتف الخليوي والإنترنت وحلول الأعمال. ولقد أصبحت أمنية في طليعة الشركات المطورة لصناعة الاتصالات وأكثرها تقدماً للخدمات القيمة.

من خلال رؤيتها الثاقبة وطموحها الكبير، تسعى أمنية لتصبح الخيار الأردني الأول للجميع في مجال الأعمال التجارية والمجتمع ككل عن طريق تقديمها المتواصل للخدمات القيمة والعروض المبتكرة وتقديم التجربة الفريدة في مجال الاتصالات للعملاء، وتأمل أمنية بأن تصل قريباً لما تطمح إليه بأن تكون الخيار الأوحده في مجال الاتصالات.

توفّر أمنية اليوم خدمات جديدة لم يسبق لها مثيل في المنطقة، كما تعمل الشركة على استقدام أفضل الخبرات الدولية وتطبيقها على المستوى المحلي لتصل بخدمات الإتصالات الأردنية إلى المستوى العالمي.



PRO HANDS & MINDS
ACADEMY

أكاديمية العقول والأيدي المحترفة

رؤيتنا:

ترتكز رؤية أكاديمية الأيدي والعقول المحترفة للتعليم على "تدريب نوعي متميز يراعي الممارسات العالمية الحديثة بقيادة مدربين وخبراء دوليين" وفق منهج متميز في بناء حلول تدريبية تصمم داخليا مبنية على احتياجات الجهة المستهدفة، للارتقاء بكفاءات الموارد البشرية وفرق العمل لتواكب التطورات المستقبلية.

رسالتنا:

تحسين أداء الأفراد والمؤسسات من خلال تدريب منهجي مرتكز على تخطيط علمي مدروس يقدم أحدث البرامج التدريبية والمتابعات الميدانية مستخدمين فيها الأساليب والتقنيات الحديثة لتلبية الاحتياجات الفعلية اللازمة لتجويد مخرجات العمل، وسعيًا إلى تغيير سلوكيات الأفراد والمؤسسات إيجابيا وتمكينهم بالمعارف والمهارات لمواكبة التطورات والمستجدات.

أهدافنا:

1_ تقديم خدمات وحلول تدريبية واستشارية تنافسية ومتميزة تتماشى ومتطلبات سوق العمل.

2_ تنويع وتطوير الخدمات التدريبية والاستشارية وفق أحدث الأساليب العلمية.

3_ تلبية الاحتياجات التدريبية للأفراد والمؤسسات بقطاعيها العام والخاص.



شركة صندوق المرأة مؤسسة أردنية غير ربحية مسجلة في وزارة الصناعة و التجارة كانت بداية تأسيسها في تشرين الثاني / أكتوبر لعام ١٩٩٦ وذلك لادارة برنامج الإقراض الذي تم تأسيسه من خلال مؤسسة إنقاذ الطفل في عمان .

يهدف صندوق المرأة إلى دعم القدرة الإنتاجية لصاحبات و أصحاب المشاريع الصغيرة في الأردن من خلال توفير خدمات مالية مستدامه لتلك المشاريع، كذلك يعمل الصندوق على تمكين المرأة و تعزيز مكانتها كفرد منتج في المجتمع و كصانعة قرار.

يوفر صندوق المرأة الخدمات التمويلية بالمنهجية الفردية و الجماعية لصاحبات و أصحاب المشاريع الصغيرة الراغبين في تطوير مشاريعهم و تحسين ظروفهم المعيشية بالإضافة إلى الخدمات الغير مالية التي تعكس ثقافة المسؤولية الاجتماعية و تساهم إلى حد كبير في تعزيز الثقة مع جميع المستفيدين .

البنك العربي
ARAB BANK



النجاح مسيرة

البنك العربي

تأسس البنك العربي والذي يتخذ من عمان، الأردن مقراً له في العام ١٩٣٠ وهو يمتلك إحدى أكبر الشبكات المصرفية العربية العالمية، والتي تضم ما يزيد عن ٦٠ فرع في ٢٨ بلد عبر خمس قارات. كما ويحظى البنك بحضور بارز في الأسواق والمراكز المالية الرئيسية في العالم مثل لندن ودبي وسنغافورة وجنيف وباريس وفرانكفورت وسيدني والبحرين.

ويقدم البنك العربي عبر شبكته العالمية، مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المصرفية ضمن خطوط أعماله الرئيسية وتشمل: الخدمات المصرفية للأفراد وخدمات الشركات والمؤسسات المالية وأعمال الخزينة، والتي وجدت لتلبية احتياجات الأفراد والشركات وغيرها من المؤسسات المالية الأخرى. الشواغر الوظيفية في البنك العربي:

موظف خدمة عملاء

موظف خدمة هاتفية

موظف مبيعات مباشرة

موظفين في قطاع تكنولوجيا المعلومات

موظفين في برنامج التوعية لاستخدام القنوات الإلكترونية

للمزيد من المعلومات، تفضل بزيارة الموقع الإلكتروني

: <http://www.arabbank.com/ar/>    

رؤيتنا

أن نكون الرائد والمزوّد المفضّل لحلول البناء في الأردن مرتكزين على قيمنا تجاه زبائننا وشركائنا.

مهمتنا

أن نكون المزوّد المفضّل لحلول البناء في الأردن معتمدين على تميزنا في خدمة زبائننا، مرتكزين على ثقافة الصحة والسلامة لدينا، ملتزمين بريادتنا المستدامة في البيئة وأن نكون المكان الأكثر استقطاباً للموظفين من خلال تطوير بيئة عمل ديناميكية تعمل على تعظيم العائد لجميع شركائنا.

الريادة والجودة والتميز

دخلت مجموعة لافارج السوق الأردني عام ١٩٩٨ من خلال شرائها حصة في شركة لافارج الإسمنت الأردنية وهي من أكبر وأقدم الشركات الصناعية في الأردن. تمتلك مجموعة لافارج حالياً ما نسبته (٥٠٪) من رأسمال الشركة. ثم في عام ٢٠٠٨ توسعت في سوق الباطون الجاهز من خلال شركة لافارج باطون الأردن.

هي أحد أهم مراكز التدريب على برامج اللغات والتكنولوجيا المعتمده من وزارة التربية والتعليم ووزارة العمل والهيئة الكندية canada learning .. وقد تأسست الاكاديمية بهدف التنمية و التدريب .. لذا فإن الاكاديمية تهتم بالتدريب المتخصص على أهم برامج اللغات والتكنولوجيا بحيث يقوم بالتدريب مجموعه منتقاه من أفضل المدربين ليضاف إلى هذه البرامج الخبرة العملية التي تتميز بها إكساب المتدربين ميزه تنافسيه حقيقيه في تخصصه هي أهم أهدافنا حيث أن سوق العمل لم يعد يبحث عن من يعرفون ولكن يبحث عن أصحاب الخبرات والمتميزين ... لذا فإن التدريب لدينا يتم بواسطة خبراء في هذه المجالات يعملون بشركات كبرى فيتم بذلك نقل الخبرات العمليه من الخبير إلى المتدرب .. ولانعتمد على محاضرين فقط التدريب المرتبط بالتوظيف هو أهم أهدافنا ... لذا فإن الإعتماد على خبراء متميزين يعملون بشركات كبرى يساعد كثيراً في نقل الخبرات العمليه للمتدرب وأيضاً التعاون مع جهات أكاديمية كبرى لإعداد برامج تدريبيه ومهنيه متكامله (تحاكي) واقع الوظيفه هي من أهم المميزات التي تكسب الخريج الحديث المهارات والميزات التنافسيه التي تتيح له الحصول على وظيفه متميزه



الأكاديمية الوطنية لتدريب علوم السياحة والطيران – NATA

من نحن :

تعتبر الأكاديمية الوطنية إحدى المؤسسات الرائدة والمتخصصة في المجالات التدريبية وبناء وتطوير وتنمية الكوادر البشرية بما تملكه من إمكانيات وتجهيزات وقدرات وخبرات ومدربين قادرين على تقديم أرقى مستويات التدريب .

رؤيتنا :

أن نكون أكاديمية رائدة وقادرة على دعم القطاع الحكومي والخاص وفق منهجية تشاركية علمية تقوم على البحث العلمي لتطوير وتأهيل الكوادر البشرية لتمكين المؤسسات الحكومية والشبه حكومية والخاصة من النهوض بها استناداً على مبادئ المشاركة والشفافية وتكافؤ الفرص.

الرسالة :

المشاركة في تحقيق التنمية البشرية وتلبية احتياجات العملاء من خلال:
- تأهيل وتدريب فعال يساهم في تطوير الأداء وتحقيق الاهداف المؤسسية .
- تقديم بحوث ودراسات واستشارات للمؤسسات الحكومية والخاصة.

شركائنا الاستراتيجيين :

- الجامعة الأميركية في مادبا
- وزارة العمل / صندوق التدريب والتشغيل والتعليم المهني والتقني
- شركة طيران/ الملكية الأردنية
- أمانة عمان الكبرى
- سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة
- وزارة السياحة والآثار الأردنية
- منظمة السياحة العالمية



اكاديمية فولت للتدريب
Volt Training Academy

شركة فولت للتدريب

تعتبر اكاديمية فولت للتدريب الاكاديمية الاضخم على مستوى المملكة والمتخصصة في التدريب التقني والتميزة بالتركيز على التدريب الفني وسد الفجوة مابين التدريب النظري والعملي حيث ان الاكاديمية مجهزة بمشاغل ميكانيك وكهرباء السيارات ومختبرات حاسوب، كما ان الاكاديمية تحتوي على اسطول من سيارات الهايبرد والسيارات الكهربائية بالكامل مخصصة لأغراض التدريب العملي، وهي احدى مجموعة شركات المهندس عليان الهويدي المنبثقة عن الشركة الوطنية للسيارات الكهربائية والهايبرد التي تعتبر من اولى الشركات في الشرق الاوسط في مجال سيارات الهايبرد والسيارات الكهربائية تجارةً وصيانةً وتدريباً من خلال فروعها المنتشرة في المملكة (عمان، اربد، الزرقاء، العقبة) وحرصاً من الشركة على توسيع آفاق استخدام التكنولوجيا الخضراء تقدم الشركة مجموعة من الخطوات الجريئة التي تجعل من الاردن البلد الاول في المنطقة العربية والاقليمية في استخدام هذا النوع من السيارات ومشاركة العالم المتقدم بهذا السباق بهدف حماية البيئة والتقليل من التلوث وظاهرة الاحتباس الحراري.

فتحت شركتنا آفاقاً رحبة في ادخال السيارات الكهربائية والهايبرد للسوق الاردني وتوفير قطع الغيار وبأسعار منافسة ونشر الوعي اللازم لاستخدام هذا النوع من السيارات لتقليل استهلاك الوقود والحفاظ على البيئة وتعريف المواطن بشكل علمي وتصحيح المفاهيم الخاطئة من خلال وسائل الاعلام المقروءة والمرئية ويحتل الاردن اليوم الصدارة في استخدام السيارات الكهربائية والهايبرد في المنطقة العربية والاقليمية.

MS Pharma is a leading pharmaceutical, healthcare solutions provider and partner of choice company that is manufacturing and marketing generic medicines through its leading affiliates in several strategic markets across the META region.

The company is headquartered in Jordan, It unifies EL KENDI in Algeria, United Pharmaceutical in Jordan, MS Pharma Injectables and MS Pharma Turkey.

MS Pharma is committed to offer high quality generic medicines with added value by basing its production on new technologies and state-of-the-art facilities implemented all around the MENA region.

MS Pharma is also one of the first-movers towards new generation biotech and biosimilars in which the company has acquired a considerable expertise and know-how across the region. Today, we employ more than 1,950 employees and are present in 20 countries.

* META: Middle East Turkey and Africa



Lufthansa

Lufthansa

Lufthansa German Airlines, is the largest German airline and, when combined with its subsidiaries, also the largest airline in Europe, in terms of fleet size, and the second largest airline in terms of passengers carried during 2016.

It operates services to 18 domestic destinations and 197 international destinations in 78 countries across Africa, the Americas, Asia, and Europe, using a fleet of more than 270 aircraft.

Lufthansa is one of the five founding members of Star Alliance, the world's largest airline alliance, formed in 1997.

The name of the company is derived from Luft (the German word for "air"), and Hansa (a Latin term meaning "guild" most commonly used historically in reference to the Hanseatic League).

Besides its own passenger airlines Austrian Airlines, Swiss International Air Lines, and Eurowings including Germanwings.



الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية JPM

أسست الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية في عام ١٩٧٨ كشركة مساهمة خاصة ثم اندمجت مع شركة الرازي للصناعات الدوائية في عام ٢٠٠٤ ونجم عن هذا الإندماج " الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية المساهمة العامة " وادرجت في سوق عمان المالي ومركزها الرئيسي ناعور.

اسواق الشركة الأردنية لإنتاج الأدوية :

الأردن - قطر - اوغندا - السعودية - عمان - أذربيجان - الجزائر - الكويت - تركيا - اليمن - السودان - كازخستان - لبنان - ليبيا - مالدوفا - العراق

منتجات الشركة :

طورت الشركة ما يزيد على ٢٥٠ منتجاً دوائياً، كما تمتلك الشركة ٧٠٠ تصريح تسجيل لأصنافها كما أن لديها ٣٠٠ طلب تسجيل بانتظار الموافقة.

القوة العاملة في الشركة:

يبلغ عدد موظفي الشركة ٥٢٩ موظفاً.

تشكل نسبة حملة الشهادات الجامعية في الشركة أكثر من نصف عدد الموظفين كما تشكل نسبة حملة شهادة الماجستير و الدكتوراه يتجاوز ٦٪.



PIONEERS
ACADEMY

اكاديمية الرواد للتدريب والاستشارات

اكاديمية الرواد للتدريب هي واحدة من مجموعة شركات تملكها مجموعة العفوري تعمل في التعليم والتدريب والاستشارات والبرمجيات حيث تصنف الاكاديمية الاكبر في المملكة نظرا لحجم امكانياتها اللوجستية والبشرية والتي تمتلك اكثر من عشرين قاعة تدريبية مجهزة بافضل وسائل التعليم والتدريب في كافة المجالات اضافة الى وجود كادر بشري كإداريين وموظفين ومدربين جميعهم يملكون الكفاءة كل في تخصصه، كما ان الاكاديمية حاصلة على ثمانية اعتمادات دولية في مجالات الادارة والتصميم الجرافيكي وتكنولوجيا المعلومات وانظمة حماية الشبكات والرخصة الدولية لقيادة الحاسب الالي اضافة تمييزها في تدريس اللغة الانجليزية، واخيرا تمتاز الاكاديمية باعلى نسبة من الناجحين في الامتحانات الدولية في العديد من المجالات حيث تعتبر مركز امتحانات معتمد لاكثر من ١٥٠٠ امتحان دولي.



STS PayOne is a leading processor and provider of electronic payment solutions, catering to the business requirements of a wide range of clients within the banking, oil and gas, government, telecommunications, wholesale and retail industries.

Utilizing in-house developed technology, STS PayOne delivers mission-critical, enterprise-scale solutions that are Payment Card Industry (PCI) compliant, and takes pride in its unparalleled ability to apply tailored customizations in order to effectively cater to the specific needs of clients.

Fully developed in-house, STS PayOne products and solutions are highly customizable and open for integration with international payment standards and protocols, thus effectively catering to the business and technical needs of clients.

STS PayOne products and solutions are certified by and compliant with the Payment Card Industry Data Security Standard (PCI DSS), Verified by Visa (VBV) and SecureCode, and are provided via state-of-the-art STS PayOne data centers located in Amman-Jordan or Dubai-UAE.



رؤيتنا:

أن تصبح الشركة الرائدة للحوم المصنعة في المنطقة.

مهمتنا:

تطبيقاً لرؤيتنا فإن مهمة شركة سنيرة للصناعات الغذائية توفير منتجات وخدمات عالية الجودة للمستهلكين، من خلال توظيف كادر من أهم الخبرات والمؤهلات مع مراعاة الالتزام بالتراث العريق وتطوير وتوسيع تشكيلة المنتجات تحت شعار صحة الإنسان أولاً.

القيم الأساسية:

الثقة والنزاهة والملكية والقيادة والرغبة للفوز.

أعلى معايير الجودة

تؤمن شركة سنيرة أن قوة استثمارها تكمن في جودة المنتج. حيث تمتلك الشركة قاعدة واسعة من الخبرات البشرية التي تتمتع بالكفاءة والخبرة الطويلة في مجال التصنيع الغذائي، وقسم لضبط الجودة ومختبرات مجهزة بأحدث معدات الرقابة وتم أيضاً تزويد خطوط الإنتاج بأحدث التجهيزات التي تتوافق مع كل المواصفات الصحية والغذائية، ومن أولويات قسم الجودة متابعة ومراقبة جميع الأعمال داخل المصانع وبذل أقصى جهد لتقديم أفضل المنتجات للزبائن، ردين الذين يتبعون أعلى معايير الجودة المحلية والعالمية.

School

Located in West Amman, Amman Academy (AA) is a private co-educational, bilingual (English and Arabic) day school enrolling approximately 1,547 students from Kindergarten through 12th grade. The school was established in 1991 and has been an International Baccalaureate (IB) World School since 2006 when it became authorized to teach the IB Diploma Program (DP). AA is one of only three schools in Jordan authorized to offer the Diploma Program (DP), Middle Years Program (MYP), and the Primary Years Program (PYP) under one roof.

Amman Academy is a top ranking private school in Jordan. Between 2008 and 2015, AA students achieved a 100% pass rate on their Diploma Program examinations, and historically have achieved an average score noticeably higher than the international average as seen below.

In the national high school leaving certificate (Tawjihi), AA was ranked the top school in the Kingdom for 13 consecutive years by the Ministry of Education.

The school has a staff of 450 of which 213 are teachers. The school staff also includes 89 admins, 3 librarians, 3 student counselors, 4 professional student counselors, 4 student life supervisors, 4 nurses and 1 doctor. Our student-teacher ratio is 7:1. The cultural diversity on campus enables all students to experience the “small” world in which we live. Coursework, co-curricular activities and athletics provide valuable resources for learning about the world and its people. All AA graduates continue on to higher education. From the class of 2015, 56% of the school’s students enrolled in universities abroad (21% UK, 15% US, 12% Canada, 6% Middle East, 2% Ireland), 44% joined Jordanian universities.



فَارْمَسِي وَن لِيَسْت مَجْرَد صِيْدِيَّة!

تعد فَارْمَسِي وَن الصِيْدِيَّة الرَائِدَة، أَوَّل سِلْسِلَة صِيْدِيَّات فِي الأُرْدُن والأَوْسَع اِنْتِشَارًا مِنْ خِلَال ٧٥ فِرْعًا مَمْتَدَة حَوْل المَمْلَكَة، حَيْث تَوْفَّر خِدْمَات مَتَمِيزَة وَنَوْعِيَّة عَلَى مَسْتَوَى الشَّرْق الأَوْسَط وَذَلِكَ مِنْ خِلَال إِمْكَانِيَّات نَمُوذَجِيَّة مَتَمَثِّلَة بِأَحْدَث التَّقْنِيَّات وَالخِدْمَات المَثَالِيَّة. كَمَا تَوْفَّر فَارْمَسِي وَن الإِسْتِشَارَات المَجَانِيَّة فِي مَجَالَات الإِسْتِخْدَامَات الدَوَائِيَّة مِنْ خِلَال مَرْكَز التَّدْرِيْب وَالمَعْلُومَات الدَوَائِيَّة وَالمُؤَمَّم حَيْث تَقْدَم المَعْلُومَات عَنِ التَّعَامُل مَعَ التَّعَارُضَات الدَوَائِيَّة وَحَالَات السَّمِيَّة.

Pharmacy One, Not Just a Pharmacy!

Pharmacy One is a leading network of 75 branches scattered across all cities of Jordan, which provides distinguished and high quality services for clients in the Middle East following the newest methods for perfect services. Pharmacy One provides also free consultancy services on the uses of drugs through Poison & Drug Information Center (DIC). Pharmacy One provides information on how to deal with pharmaceutical contradictions and cases of poison.



الشركة المرئية للاستشارات البرمجية والتدريب (أكاديمية برافو للتدريب والاستشارات)

تهدف أكاديمية برافو للتدريب والاستشارات إلى تقديم أرقى أشكال المعرفة باستخدام أحدث وسائل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، حيث تقدم خدمات تدريب ذات جودة عالية وفي متناول الأفراد والشركات والمنظمات الحكومية والمنظمات غير الحكومية ضمن ثلاث مستويات من التدريب وهم:

▪ الدورات التدريبية ▪ برامج الدبلوم التدريبي ▪ برامج الدبلوم المهني

ترتبط أكاديمية برافو للتدريب والاستشارات مع العديد من الجامعات الأردنية المرموقة و الرائدة و هي: الجامعة الأردنية - عمان وفرع العقبة، الجامعة الهاشمية، جامعة العلوم والتكنولوجيا، جامعة اليرموك، جامعة البلقاء التطبيقية، جامعة عمان العربية، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، و مركز الاعتماد وضبط الجودة - وزارة العمل الأردنية وعدداً من الجهات الدولية ك International Collage in London, IDLI, University West American لتنفيذ مجموعة من الدبلومات التدريبية والدورات التدريبية في تخصصات مختلفة منها: الهندسة وتكنولوجيا المعلومات، المهن الطبية المساندة، الإدارة، التربية، اللغات وغيرها.

تأسست الشركة المرئية للاستشارات البرمجية والتدريب (أكاديمية برافو للتدريب والاستشارات) عام ٢٠٠٩ ويبلغ عدد العاملين الدائمين ٣٠ موظف اداري واكثر من ٣٠ مدرب للبرامج التدريبية التي تطرحها الاكاديمية في فروعها الاربعة (عمان، الزرقاء، اربد، العقبة).

عن أخطبوط

أخطبوط (www.akhtaboot.com) هي شبكة وظيفية إلكترونية ملتزمة بتوفير طريقة سهلة وفعالة لربط الشخص المناسب بفرصة العمل المناسبة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. بفضل تكنولوجيا موقع أخطبوط المتطورة والسهولة الاستخدام، بالإضافة لخصائصه الثورية في البحث والفلتر، وعلامته التجارية المميزة، يعمل أخطبوط على ربط الباحثين عن العمل على الموقع يومياً مع الآلاف من الشركات المسجلة - بما في ذلك الشركات الدولية الكبرى مثل بيبيسي، توتال، ومجموعة ماريوت العالمية.



الراعي البرونزي



الراعي البرونزي



الراعي الذهبي



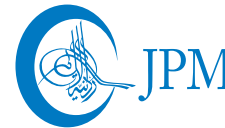
الراعي الماسي

الرعاة الإعلاميين



بدعم من







The University of Jordan Press
مطبعة الجامعة الأردنية